

Przegląd motywatorów stosowanych w podlaskich przedsiębiorstwach budowlanych

Tomaszuk, Anna

Abstrakty:

W artykule poruszono problematykę motywowania w podlaskich przedsiębiorstwach budowlanych. Autorskie badania przeprowadzono w dużych i średnich firmach, wśród menedżerów średniego i wyższego szczebla. Przedmiotem badania był system motywacyjny, ze szczególnym uwzględnieniem motywatorów stosowanych w odniesieniu do tej grupy respondentów. Badaniu poddane zostało występowanie poszczególnych motywatorów w ich stosowaniu ze względu na cechy badanych przedsiębiorstw. (abstrakt oryginalny)

EN This paper addresses the issue of motivation in Podlasie construction companies. A study was carried out by the author in large and medium-sized companies, among middle managers and senior management. The object of the study was the incentive system, with particular emphasis on motivators applicable to this group of respondents. The study was related to motivaors that are used in Podlaskie companies and differences in their application due to the characteristics of entities. (original abstract)

Słowa kluczowe:

PL Motywacja do pracy System motywacyjny przedsiębiorstwa Kadra kierownicza przedsiębiorstwa Przedsiębiorstwo budowlane

Badania ankietowe Badanie przedsiębiorstw

EN Work motivation Top management Construction company Questionnaire survey Enterprises study

Czasopismo: [Przegląd Organizacji](#)

Rocznik: [2013](#)

Numer: [nr 10](#)

Strony: 24--35

Twórcy:

autor Tomaszuk, Anna
Politechnika Białostocka

Bibliografia:

- BABBIE E., Badania społeczne w praktyce, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa 2005.
- BECK-KRALA E., Efektywne programy świadczeń pracowniczych, [w:] URBANIAK B. (red.), Efektywność zarządzania zasobami ludzkimi, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź 2011.
- BORKOWSKA S., Human Resource Management and Innovation in the Business Organization, "Human Resource Management" 2009, No. 2.
- BRZOZOWSKI M., Ewolucja roli menedżera personalnego w przedsiębiorstwie, "Zarządzanie Zasobami Ludzkimi" 2009, nr 1.
- CLUTTERBUCK D., Równowaga między życiem zawodowym a osobistym, Wolters Kluwer Business, Kraków 2005.
- DYDUCH W., Ilościowe badania i operacjonalizacja zjawisk w naukach o zarządzaniu, [w:] CZAKON W. (red.), Podstawy metodologii badań w naukach o zarządzaniu, Wolters Kluwer Business, Warszawa 2011.
- GURZYŃSKA K., Stabilizacja ważniejsza niż wysokie wynagrodzenie, "Harvard Business Review" 2013, No. 6-7.
- JASTRZĘBSKA B., SKRZYŃSKA K., Specjalista goni menedżera, "Personel i Zarządzanie" 2010, nr 12.
- KAWKA T., Uwarunkowania efektywności systemów wynagrodzeń nowej gospodarki, [w:] URBANIAK B. (red.), Efektywność zarządzania zasobami ludzkimi, Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, Łódź 2011.
- KIEŁTYKA L., Kapitał intelektualny przedsiębiorstwa, [w:] KIEŁTYKA L., NAZARKO J. (red), Metody i procesy usprawniania zarządzania przedsiębiorstwem. Wybrane zagadnienia, Wydawnictwo Menedżerskie PTM, Warszawa 2006.
- KOTZIAN J., Motywacja bez tajemnic, "Personel i Zarządzanie" 2010, nr 7.
- KOZIOŁ L., Motywacja w pracy. Determinanty ekonomiczno-organizacyjne, Wydawnictwo Naukowe PWN, Warszawa-Kraków 2002.
- MASŁYK-MUSIAŁ E., Organizacje w ruchu. Strategie zarządzania zmianami, Oficyna Ekonomiczna, Kraków 2003.
- MIKUŁA B., Efektywność systemu motywacji. Badanie metodą Nadlera i Lawlera, "Personel" 1998, nr 11.
- MŁYNARCZYK M., CV polskiego top menedżera, "Harvard Business Review" 2012, No. 9.
- MULLINS L.J., Management and Organizational Behaviour, Pitman, London 1991.
- NAZARKO J., Przegląd stosowanych instrumentów zarządzania, [w:] KOWALCZEWSKI W., NAZARKO J. (red.), Instrumenty zarządzania współczesnym przedsiębiorstwem, Difin, Warszawa 2006.
- OLEKSYN T., Motywowanie do pracy, [w:] RYBAK M. (red.), Zarządzanie zasobami ludzkimi w firmie, Oficyna Wydawnicza Szkoły Głównej Handlowej, Warszawa 1998.
- PENC J., Zarządzanie dla przyszłości. Twórcze kierowanie firmą, Wydawnictwo PSB, Kraków 1998.
- SEDLAK K. (red.), Jak skutecznie wynagradzać pracowników. Tworzenie i doskonalenie systemów wynagrodzeń, Wydawnictwo Profesjonalnej Szkoły Biznesu, Kraków 1997.
- SZTUMSKI J., Wstęp do metod i technik badań społecznych, Wydawnictwo "Śląsk", Katowice 2010.
- WASILUK A., Zarządzanie talentami źródłem przewagi konkurencyjnej przedsiębiorstw, [w:] KORPOROWICZ L. (red.), Zmiany jakościowe w otoczeniu a konkurencyjność przedsiębiorstw - ujęcie społeczne, Szkoła Wyższa im. B. Jańskiego, Warszawa 2007.
- WASILUK A., Nowe zjawiska w zakresie motywacji, [w:] CHMIELAK A., SKARŻYŃSKI M. (red.), Zasoby ludzkie na współczesnym rynku pracy. Wyzwania i doświadczenia, PWSiIP w Łomży, Łomża 2007.
- WASILUK A., Kompetencje przywódcze w przedsiębiorstwach o zasięgu globalnym, [w:] BUDZISZ B., URBAN W, WASILUK A. (red.), Stymulowanie rozwoju przedsiębiorstwa w warunkach gospodarki globalnej, Difin, Warszawa 2008.

Języki publikacji: PL

Warianty tytułu: Review of Motivators Used in Construction Companies in Podlaskie

Kolekcja: BazEkon

Identyfikator YADDA: bwmeta1.element.ekon-element-000171256697

Komentarze

Musisz być zalogowany aby pisać komentarze.

